

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью «ТАКА»

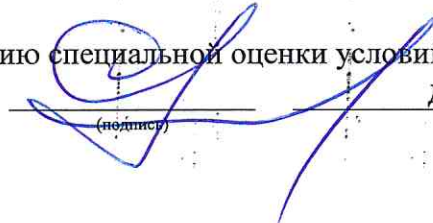
Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Администрация</i>					
<i>Отдел продаж</i>					
<i>Производство</i>					
6. Оператор производственной линии	Для снижения вредного воздействия химического фактора, рекомендуется сохранить за работниками право на льготы (компенсации), продолжить выдачу молока и использовать средства индивидуальной защиты.	Снижение вредного воздействия химического фактора	<i>постоян.</i>	<i>бухгалтерия</i>	<i>выполн</i>
7. Подсобный рабочий	Для снижения вредного воздействия химического фактора, рекомендуется сохранить за работниками право на льготы (компенсации), продолжить выдачу молока и использовать средства индивидуальной защиты.	Снижение вредного воздействия химического фактора	<i>постоян.</i>	<i>бухгалтерия</i>	<i>выполн</i>
10. Мастер цеха	Для снижения вредного воздействия химического фактора, рекомендуется сохранить за работниками право на льготы (компенсации), продолжить выдачу молока и использовать средства индивидуальной защиты.	Снижение вредного воздействия химического фактора	<i>постоян</i>	<i>бухгалтерия</i>	<i>выполн</i>

Дата составления: 25.08.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)



(подпись)

Д. А. Смирнов

(Ф.И.О.)

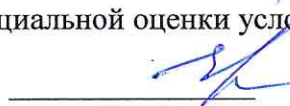
08.09.23

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель генерального директора по
производству

(должность)



(подпись)

И. Е. Еремочкина

(Ф.И.О.)

08.09.23

(дата)

Главный инженер
(должность)

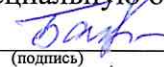


Р.А.Морозов
(Ф.И.О.)

08.09.23
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4948
(№ в реестре экспертов)



Базанова Юлия Николаевна
(Ф.И.О.)

25.08.2023
(дата)